

NOTA INFORMATIVA DEL COMITÉ DE HUELGA. 23.4.2008.

INFORMACIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Tras casi un mes de conflicto el futuro está negro, pues por un lado la situación de la Primaria sigue igual, con todos los problemas que tiene y que nos hizo estallar y adherirnos a una huelga y por otro lado, la Administración sigue en su papel de dura e irresponsable y no quiere ceder en puntos aislados. Durante toda la negociación, la Administración ha exigido un acuerdo global en el que tendría que haber un compromiso hacia un nuevo modelo. Por tanto, ha sido imposible alcanzar ningún acuerdo parcial.

Había puntos en los que hubo acercamientos, que son:

- Los referidos a las OPEs (en marcha y pendientes como la del SUMMA), fechas de exámenes, concurso de traslados, de acuerdo con nuestras propuestas.
- Plan social para facultativos
- Decreto de provisión y selección de plazas
- Instrucciones temporales sobre movilidad interna.
- Soluciones para los mayores de 55 años en el SUMMA.
- Aplicación homogénea de la jornada deslizante y con instrucciones a las gerencias, en las plazas de tarde.
- Contratación de suplentes de área con el fin de fidelizarlos.
- Constitución de mesas de trabajo específicas para dar solución urgente a los problemas planteados en Atención Primaria, trabajando en dos niveles, pediatría por un lado, y medicina de familia, SAR y SUMMA, por otro. En ellas se trabajaría en la limitación de las agendas médicas. Además se darían salida a las cargas de trabajo de carácter administrativo, el exceso de burocracia (implantación de la firma electrónica, receta electrónica, certificado médico único...), y personal auxiliar de enfermería en centros conflictivos y pediatría, celador en los SAR, etc.
- Incentivación para médicos que ocupen puestos, que por su horario, difícil accesibilidad o características sociodemográficas, son o pudieran ser poco atractivos para su cobertura.
- Revisión del complemento de productividad fija (CPF) por TIS pediátrica, valoración y aplicación del CPF por TIS en medicina de familia y pediatría según ponderación del núcleo poblacional, características poblacionales, número de pensionistas, exceso de cupo, etc.
- Unificación del CPF al personal facultativo que no tiene adjudicadas TIS (pediatras de área, farmacéuticos, odontólogos, técnicos de salud pública, SUMMA, SAR, etc).
- Aplicación de medidas que permitan conciliar vida familiar y profesional, recuperando médicos que se han visto obligados a pedir reducciones de jornada o excedencias.
- Depuración de las bolsas de contratación de médicos en AP y publicación de las pendientes.
- Apertura de la Mesa de Urgencias y Emergencias, fase II del Plan.

Los cuatro puntos conflictivos son:

- El MIR en carrera profesional: se han valorado varios modelos sin llegar a ningún acuerdo. Se ha utilizado por la Administración para bloquear todas las negociaciones, hasta el punto que ya sólo quiere hablar del MIR en la revisión del acuerdo de Carrera, en enero del 2009, sin permitir que acordemos previamente cómo se incorporaría.
- Pago del 15% a los médicos de la tarde que no puedan deslizar. Se niegan, dicen que es una

"pasta" y que el acuerdo decía "se articulará la posibilidad del pago del 15%", no que se pagaría y que si se paga a los médicos habría que hacerlo con el resto del personal pues fue un acuerdo firmado en mesa sectorial. La Administración propuso que se pagase un % de dinero en las plazas no cubiertas, equipos que tuviesen mucha presión asistencial, falta sistemática de suplentes, bajas laborales excesivas, plazas de difícil cobertura, etc.

- Otro punto conflictivo, el pago de trienios y carrera a interinos, no tienen dinero, dicen que no pagan ahora y nos remiten a los tribunales. Saben que lo tienen perdido y lo van a pagar (lo han reconocido) pero dicen que cuanto más tarde mejor.
- El último punto conflictivo es aumentar el pago por las autosuplencias, dicen que no tienen dinero y que les está saliendo más caro que antes, pues con el sistema antiguo pagaban un 30% de suplencias y ahora se paga el 100% de las suplencias (todo el que falta se paga, desde el primer día de ausencia), además dicen que están pagando las cantidades económicas que se firmaron.

Hemos intentado resumir cómo están las cosas hasta este momento.

Después de un mes de conflicto tratando con los responsables de Recursos Humanos de la Consejería de Sanidad (y 10 minutos con la nueva Directora General de Atención Primaria), el futuro de la Atención Primaria está muy negro. Aunque llegamos a aproximaciones sustanciales que hubieran podido dar salida al conflicto, nos hemos encontrado tras la presentación de una serie de propuestas que de entrada no eran mal vistas por la DGRRHH, con el rechazo absoluto de las mismas por parte del Consejero Güemes, volviéndonos a plantear que lo fundamental para el Gobierno de la Sra Aguirre es que colaboremos en el desarrollo de un nuevo modelo de Atención Primaria. Este mensaje, es el que se está planteando insistentemente en todos los medios de comunicación, ignorando las medidas propuestas por esta organización.

El Comité de Huelga, que siempre se ha mantenido firme en las reivindicaciones planteadas desde un principio, exigiendo desde el primer momento la presencia de responsables de Recursos Humanos y de las áreas asistenciales, llega a la conclusión de que la Consejería de Sanidad todavía no está dispuesta a ceder un ápice por el momento a nuestras justas reivindicaciones. Parece que su posible interés sea desmantelar toda la Sanidad Pública madrileña. Y para muestra un botón: Pontones. Es decir, parece que el nuevo modelo es la PRIVATIZACIÓN DE LA SANIDAD.

En este marco nos movemos y debemos hacer un ejercicio de responsabilidad, para que este conflicto no contribuya a sus intereses. Por ello nos vemos obligados a poner en marcha nuevas medidas de presión, que muy pronto os transmitiremos.

MAÑANA, JUEVES A LAS 12 HORAS, CONCENTRACIÓN EN LA PUERTA DEL SOL, CON PITOS, FLAUTAS Y BATAS.

POR LA DIGNIDAD DE NUESTRA PROFESIÓN, ¡TODOS A LA HUELGA!