

Compañeros:

Muchas gracias por estar aquí, estamos haciendo patente el malestar de toda la profesión Médica por el maltrato que estamos recibiendo de los distintos gobiernos sin distinción de color político, pese a hacer posible con nuestro trabajo diario que el SNS siga en los escalafones más altos del reconocimiento nacional e internacional y ser la profesión más valorada por los ciudadanos encuesta tras encuesta.

Esto es así, insisto, pese a la desconsideración que recibimos por parte de las administraciones públicas. La última muestra es bien reciente. Me refiero al acuerdo firmado hace unos días entre el Ministerio de Hacienda y los sindicatos de la Mesa de la Función Pública sobre subidas salariales hasta 2020, acuerdo que hay que calificar de insulto a los médicos y, más en general, a todos los Empleados públicos con titulaciones superiores. Lo hemos dicho y lo volvemos a repetir: lo pactado es "indignante" porque en ningún punto contempla recuperar el gran recorte que sufrimos en nuestro salario base y pagas extra en junio de 2010, que supuso para nosotros el 9.8% de pérdida salarial. Fuimos junto a todos los grupos A1 del sector público los más perjudicados.

Esta injusticia colma la paciencia, pues tras años de crisis y recortes, llega la recuperación y el crecimiento importante de la economía española y nos ofrecen una subida mísera, discriminatoria, ligada al crecimiento del PIB y cumplimiento del déficit, que en el mejor de los casos nos dejará por debajo de donde estábamos en el 2010. Sin tener en cuenta tampoco la inflación que en esos años superó el 10%.

Es triste reconocer que hemos llegado a acostumbrarnos a los recortes y al maltrato, pero eso no significa que nos resignemos. Eso, nunca.

Estamos aquí, muchos representantes de la profesión, muchos Médicos y futuros médicos, denunciando lo perdido y exigiendo su restitución.

La inestabilidad política por la que ha atravesado España desde hace tiempo (primero la crisis, después un Gobierno en funciones y el problema catalán...) nos ha tenido un tanto atezados, pero ya no podemos esperar más y hemos decidido decir BASTA con todas las consecuencias.

El primer gesto de protesta lo hacemos hoy. Más que una manifestación masiva, hemos querido que sea un acto que simbolice y exprese la unión de toda la profesión en torno a lo que pedimos. Es por tanto hora de dar encarecidamente las gracias al Foro de la Profesión Médica de España que se ha sumado a la convocatoria de CESH, especialmente a la Organización Médica Colegial, cuya asamblea ratificó expresamente ese apoyo, y siguiendo por todas las demás con las que compartimos voluntad y trabajo en el seno del Foro. Federación de Asociaciones Científico-Médicas Españolas, Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina (CEEM), Conferencia de Decanos de España y Comisión Nacional de Especialidades médicas.

Todas estas organizaciones y, concretando más, todos vosotros, uno por uno, sois el mejor aval que se necesita para lo que vamos a hacer a continuación, que es entregar a los Portavoces de Sanidad de los partidos políticos la lista de las reivindicaciones que consideramos más urgentes y, por tanto, más exigibles en su cumplimiento,

de no ser así, el acto de hoy se convertiría en el primer aldabonazo de una sonora denuncia en todo el SNS, con la convocatoria de huelgas que se sumarían a las ya convocadas en Madrid y Murcia, si es ése el único camino que nos dejan.

Quiero que seáis vosotros los primeros en conocer el decálogo de exigencias que vamos a transmitir ahora mismo a los representantes políticos. Son, resumidas, las siguientes:

PUNTO 1. Exigimos la **Derogación del recorte de junio de 2010** y reposición de las retribuciones vigentes hasta el 31 de mayo de ese año, que además deben actualizarse, como mínimo,

según el IPC acumulado desde entonces. Queremos recuperar el poder adquisitivo perdido, que puede evaluarse en torno a un 25% desde que el Gobierno presidido entonces por Rodríguez Zapatero comenzó recortando brutalmente nuestro salario base, antigüedad y pagas extras

PUNTO 2. Queremos recuperar la jornada semanal de 35 horas que el actual presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, anuló en 2012.

PUNTO 3. Los médicos somos el único colectivo en que la retribución de la jornada extraordinaria es inferior a la ordinaria. Queremos que las guardias, que es de lo que estamos hablando, se paguen al menos como hora ordinaria, sean voluntarias y computen en tiempo a efectos de la jubilación.

PUNTO 4. Hay que acabar con la precariedad y temporalidad en el empleo. Para acabar con esta situación pedimos: A) Convertir en interinos a todos los eventuales con más de un año de antigüedad en su puesto. Y B) Convocar, al menos bienalmente, OPE's en todos los servicios autonómicos de salud, con concurso de traslados previo.

PUNTO 5. Exigimos activar, homogeneizar y ampliar la carrera profesional en todo el territorio nacional y a todos los Médicos sean del ámbito que sean, y ampliarla al personal temporal.

PUNTO 6. Hay que planificar de una vez las necesidades futuras de médicos. Hemos pasado de 4.300 alumnos en 2004 a 7.000 en la actualidad, mientras que las plazas MIR se han reducido desde 2010, de modo que en la última convocatoria había más de 14.000 aspirantes para solo 6500 plazas. Esto quiere decir que están saliendo de las Facultades más graduados que plazas ofrece el sistema. Es injusto para los estudiantes, y es también irracional, porque se está gastando mucho en recursos formativos de los que luego la sociedad no se beneficia. Exigimos, pues, que el número de plazas MIR se adecúe al de graduados en las Facultades de Medicina.

PUNTO 7. Queremos que la jubilación sea flexible a partir de los 60 años. Cuando menos, que se adapte a las previsiones establecidas en el Estatuto Marco: es decir, a partir de los 65 años, se pueda prorrogar hasta los 70). Y también, que las horas de guardia cuenten como tiempo de cotización en todos los casos.

PUNTO 8. Hay que garantizar que todos los médicos, contratados por el SNS cumplen los requisitos de titulación para trabajar en él o hacerlo en la especialidad correspondiente.

PUNTO 9. **Las lenguas cooficiales no deben ser requisito.** Si acaso, pueden ser un mérito, pero nunca una condición para trabajar en el SNS.

Y PUNTO ÚLTIMO, EL 10. Queremos **un modelo de financiación estable y suficiente** que permita contar con los Recursos Humanos y técnicos adecuados para atender de la mejor manera posible la demanda de asistencia por parte de los ciudadanos.

El modelo de financiación que proponemos ha de ser Finalista, es decir, que el dinero destinado a Sanidad no se dedique a otros menesteres.

Éste es nuestro decálogo de reivindicaciones. Hoy se lo entregamos con toda formalidad a los políticos para que lo conozcan y tomen nota. Como creemos que HAY RAZONES, esperamos que entiendan y den respuesta a las soluciones que planteamos. Si no fuera así, que sepan que no permaneceremos por más tiempo lamentándolo. Seremos tan contundentes como sea necesario.

Gracias de nuevo a todos.