

**MARÍA JOSÉ RODRÍGUEZ.** Secretaria general del Sindicato Médico de Extremadura (Simex)

# «Los médicos están muy cabreados y decepcionados con su Administración»

## BADAJOS

**Redacción.** María José Rodríguez es la secretaria general del Sindicato Médico de Extremadura (Simex), que ya ha anunciado la convocatoria de protestas y de una huelga después del verano, ante el descontento generalizado de la profesión.

**- ¿Cómo se encuentran los profesionales después de haber vivido unos meses tan duros?**

- En mayo, el sindicato médico elaboró una encuesta entre sus afiliados que señalaba que un 76% de los médicos vivieron esa situación afectados anímicamente, con miedo y sobrepasados. Más del 86% se encontraron cansados y, pese a todo, más de un 90% se consideraron útiles. Si, tras esta experiencia, obtienen como respuesta de la Administración la congelación, de nuevo, de la carrera profesional y les recortan el 2% de subida salarial prometido, y además se encuentran con la misma sobrecarga laboral de todos los veranos, acumulando consultas por la mañanas y guardias durante las tardes y noches, o de 24 horas seguidas, es fácil entender que ac-

tualmente los médicos estén muy cabreados y decepcionados con su Administración.

**- ¿Cree que la profesión ha sido suficientemente reconocida?**

- Mediáticamente sí, por los aplausos y los elogios, a todos los niveles y desde todos los ámbitos, que valoraban nuestro esfuerzo. Pero realmente no. Cuando, después del sacrificio familiar y personal asumido y de la profesionalidad demostrada, se obtienen como premio más recortes salariales, me va a permitir que cuestione y no pueda entender esta decisión política, que además es casi exclusiva de nuestra comunidad. En las regiones limítrofes se han subido las retribuciones el 2% que establecía el RDL, y en otras se están aprobando incentivos económicos y/o días de vacaciones. Los sanitarios extremeños han sufrido, vivido y afrontado la misma pandemia que el resto, ¿por qué se merecen menos? Está claro que, para la Administración, los recursos humanos son solo un 'concepto de gasto', el comodín para cuadrar el Excel de las cuentas. Todos sabemos



María José Rodríguez. Cedita

que hay déficit de médicos en nuestra región, y si no llegan a todos los pueblos extremeños, la despoblación será una realidad mayor porque sus habitantes se irán a las ciudades. Pero si luchamos por mantenerlos e invertimos en ello, será un eje sobre el que pivotar el crecimiento de Extremadura.

**- Habéis anunciado concentraciones e incluso una huelga. ¿Cuáles son vuestras reivindicaciones?**

- Fundamentalmente, y por su efecto a corto plazo: la subida salarial del 2%, en igualdad de condiciones

que el resto de CCAA donde ya es una realidad; la recuperación de la carrera profesional; la aplicación real de las 35 horas, abonándose la jornada complementaria desde las 15.00; la equiparación del precio de la hora de guardia a la media de las seis regiones con el precio más elevado; y la mejora de las condiciones laborales de nuestros futuros médicos, los médicos internos residentes. Estas medidas, que hemos pedido por carta al consejero de Sanidad, deben ayudar, y mucho, a reconducir la falta de médicos en Extremadura. Y digo reconducir porque la sobrecarga laboral, que es el problema principal, no tiene a día de hoy una solución inmediata.

**- ¿Cree que ha quedado demostrado con la pandemia la falta de recursos del sistema sanitario?**

- Sí. Hay infinidad de imágenes muy elocuentes sobre cómo han estado trabajando nuestros profesionales.

**- ¿Podemos sacar alguna enseñanza de todo lo ocurrido para no repetir los mismos errores?**

- Sí, varias. Para empezar, que la Sanidad Pública es fundamental, es de

todos y necesita unos presupuestos suficientes; que se necesita un Gran Pacto de Estado en Sanidad, y aquí exigimos a los políticos que no lo usen como escaparate personal o de partido, ya que la salud y la atención sanitaria es un derecho constitucional de los españoles y un deber legislativo para sus representantes; y que hay que 'invertir', que no gastar, en recursos humanos, es decir, incrementar los presupuestos en este capítulo. El sistema sanitario público tiene un pilar básico, que son sus profesionales, y si no se invierte en ellos, se deteriorará o se agotará por inanición. Desde el 2012 llevamos sin poder incrementar las plantillas de profesionales sanitarios, y los médicos aún no han recuperado el poder adquisitivo y retributivo del 2010. Pero más importante, bajo mi prisma, es la protección de los profesionales frente a la enfermedad en su puesto de trabajo, ya venga provocada por un virus o por excesos de jornada laboral. Uno es puntual y el otro crónico para el médico. Gastar o invertir en profesionales, esa es la cuestión y el matiz. Antes de acabar, me gustaría pedir al Gobierno de la Junta que culmine la iniciativa de renombrar al CS Nuevo Cáceres con el nombre de Sebastián Traba, primer -y esperemos que último- profesional sanitario fallecido por esta pandemia en nuestra región. Es una propuesta de todos los compañeros de su centro que ha tenido una gran aceptación popular.