JUBILACIÓN DE MEDICOS PEDIATRAS Y MIR EN SNS Y CCAA

Este nuevo informe, al que seguirán algunos otros de especialidades con importante número de plazas, viene a complementar el publicado el pasado 13 de octubre, sobre la situación por edad y MIR que pueden terminar en los próximos años, de la especialidad de **Medicina Familiar y Comunitaria,** que se puede consultar completo en el siguiente enlace (Ver informe). Son las dos especialidades de Médicos con mayor plantilla dentro de la Atención Primaria y en el SNS.

La situación de Atención Primaria cada vez es más complicada, las cargas de trabajo, la saturación de las consultas, el incremento de las demoras, las acumulaciones por falta de sustitutos, las jubilaciones que dejan vacantes sin cubrir, sobre todo en zonas de difícil cobertura… **están haciendo cada vez menos atractiva Atención Primaria para los nuevos egresados de las facultades de medicina,** hasta el punto que en la convocatoria pasada, quedaron 93 plazas MIR sin elegir de Medicina de Familia y de las elegidas, al parecer y según noticias en prensa, pues el Ministerio aún no ha facilitado información, unos 70 no llegaron a tomar posesión y esto se ha producido a la vez que quedaban 1.895 aspirantes que se presentaron al examen y no superaron el corte del 35% de las diez mejores notas, de ellos 866 de nacionalidad española, es decir **quedaron vacantes y casi dos mil candidatos sin opción a plaza por no pasar el corte**, en un examen cuyo único objetivo es ordenar por méritos, a la hora de elegir la especialidad y el centro para formarse como especialistas. Sin duda ha sido una gran torpeza que han corregido este año en parte, bajando hasta el 25% la nota de corte. Sin embargo, en el caso de Pediatría se ocuparon las 494 plazas convocadas, la última se adjudicó con el número 4.812 en el Hospital Universitario de Lugo.

El problema viene de lejos, ya en 2007 había dificultades para encontrar sustitutos en vacaciones para todas las ausencias de Médicos de Familia y Pediatras, pero no para interinidades, en ese año denuncie, mediante un artículo publicado en Andalucía Médica, la revista del Consejo Andaluz de Colegios Médicos la situación y al final hacía la siguiente advertencia, que evidentemente no surtió ningún efecto en las Administraciones Central y Autonómicas.

"Dentro de unos 15 años llegarán a la edad de jubilación los médicos que terminaron a comienzos de los años 80, eran promociones con cuatro o cinco veces más médicos de los que hoy salen de las facultades, esto debe tenerse muy en cuenta en la planificación de las necesidades futuras de profesionales, no olvidemos que formar un médico supone unos once/doce años y un importante coste económico para la sociedad. La solución no sólo pasa por ampliar el número de alumnos en las facultades -deberá ampliarse según las necesidades de nuestro sistema sanitario- no podemos volver a tener una plétora de médicos parados a los que nuestra Administración pueda ofrecer contratos basura. También deberán mejorarse las condiciones del ejercicio profesional y las retribuciones para evitar que marchen fuera de Andalucía y de España."

Pues ya han pasado los 15 años y ahora no encontramos Médicos de Familia y Pediatras para reponer las muchas jubilaciones que se están produciendo y se seguirán produciendo en los próximos años. **Han empeorado mucho las condiciones del ejercicio profesional en Atención Primaria y las retribuciones, con los recortes de los años 2010 y 2012,** son aún bajas para las exigencias de formación y responsabilidad y los contratos que se ofrecen aún pueden mejorar mucho. Debe acelerarse la convocatoria de los **traslados y concursos oposición**, resolviéndose en meses y no en años y años, para dar **estabilidad** a unos médicos especialistas que, con 29 o 30 años de edad, la necesitan para emprender un proyecto de vida, con un contrato temporal, difícilmente pueden obtener una hipoteca o un firmar un contrato de alquiler.

En estos 15 años **se han incrementado las plazas en las facultades de medicina**, hemos pasado de unos 5.871 nuevos ingresos de alumnos y unos egresados de 3.882 en las facultades de medicina el año 2009 a 7.816 nuevos ingresos de alumnos en el curso 2021/22 y unos egresados de 6.718 en el curso 2020/21, además para el curso 2022/23 se incorporan dos nuevas Facultades de Medicina (Jaén y Almería) con 120 nuevas plazas.

Sin embargo, los médicos que comenzaban el MIR llegaron a ser 6.934 el año 2010 y desde ese año comenzó un **recorte muy importante de plazas MIR**, que llego hasta los 5.920 que comenzaron su formación en el año 2014, desde el año 2015 comenzó una lenta recuperación, que en las últimas convocatorias se ha acelerado hasta la convocatoria actual de 8.550 plazas, que esperamos se elijan todas y puedan terminar su formación para los años 2027 y 2028.

De no haberse realizado el **drástico recorte de plazas MIR entre los años 2010 a 2019** se podrían haber formado 4.813 nuevos especialistas, que ahora los echamos en falta y, además no existiría la bolsa de dos o tres mil médicos de nuestras facultades que no han podido acceder a una plaza MIR, en esos nueve años.

Ahora, vamos a realizar un análisis profundo de la situación de la especialidad de **Pediatría**, que es la segunda más numerosa del SNS, su labor y la de Atención Primaria en general, donde deben trabajar algo más de la mitad de los Pediatras, es fundamental para un buen y eficiente funcionamiento de todo el SNS, pues con una **adecuada dotación presupuestaria y de plantilla** este nivel asistencial puede solucionar el 90% o más de los problemas sanitarios de la población. También realizan su labor en nuestros hospitales un importante número de Pediatras, casi la mitad.

Nos hemos basado en el último e interesante informe del Ministerio titulado **"Oferta-Necesidad de Especialistas Médicos 2021-2035",** realizado por Patricia Barber Pérez y Beatriz González López-Valcárcel de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, con datos a 30 de junio de 2021 y publicado en enero de 2022. Esperamos que continue la serie con otro 2023-2037 es muy necesario, con datos más precisos por edad.

En este informe se ofrecen datos muy interesantes, entre otros unas tablas, muy completas de 44 especialidades, a nivel nacional y por CCAA, con el total de profesionales por especialidad y los porcentajes de mujeres, de 50 años y más, de 60 años y más, de especialidad, de empleo parcial, nacionalidad extranjera y ratio por 100.000 habitantes. Pues bien, con esta importante base, en el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada hemos calculado los totales de estos parámetros y hemos calculado y añadido otros parámetros que creemos son de interés: Menores de 50 años, de 50 a 59 años por CCAA y aprovechando la información por especialidad y grupos de edad hemos calculado a nivel nacional los menores de 39 años y con las ratios por especialidad el total de especialistas a nivel nacional incluida Sanidad Privada. Todos los datos, para las 44 especialidades, se pueden consultar en el informe general que publicamos el pasado 3 de noviembre y disponible en el enlace. (Ver informe).

Hay que aclarar también que los cálculos se han realizado a partir de porcentajes, lo que implica que **los resultados contienen decimales,** aunque no aparezcan en las tablas para una mejor comprensión, pero pueden existir datos que parezcan erróneas al no aparecer los decimales y estar redondeados**.**

Pediatras en Atención Primaria del SNS por CCAA, sexo, edad y otros parámetros.

Como podemos observar en la tabla siguiente, a nivel nacional **los Pediatras de AP en el SNS suponen un total de 5.867** de los cuales solo el 47,2% (2.771) tienen **menos de 50 años de edad** y los restantes 3.096 (el 52,8%) la superan, pero el problema a corto plazo es que 1.370 (23,4%) superan los **60 años de edad**, mientras que, en el grupo de **50 a 59 años de edad**, a pesar de ser un grupo que corresponde a diez años, proporcionalmente es menor, pues son 1.726 (el 29,4%). El porcentaje de **feminización** es del 75,5% de la plantilla. De **nacionalidad extranjera** son 180 (el 3,1%). La **ratio por 100.000 menores de 15 años** es del 91,1 con grandes diferencias entre CCAA y el **empleo parcial** supone el 3,9% (227 pediatras).

Sin embargo, en el portal estadístico del Ministerio de Sanidad el número de Pediatras en el año 2021 era sensiblemente superior, en concreto 6.553 Pediatras en total, la discrepancia puede deberse a la existencia, en un importante porcentaje, de plazas vacantes o bien ocupadas por médicos sin la especialidad.

Los datos por CCAA están disponibles en la tabla 1, las diferencias son importantes pues el porcentaje de mayores de 60 años supera el 30% en tres CCAA mientras que en Asturias solo suponen el 6,3%. Pero Pediatras también hay en los hospitales, como veremos ahora y en la sanidad privada.

Tabla 1: Médicos Pediatras de AP por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

Centro de Estudios Sindicato Médico de Granada	Pediatras AP por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a fecha 30 junio 2021															
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total
Andalucía	1.078	69,7%	751	38,9%	419	61,1%	659	34,0%	367	27,1%	292	83,2	5,3%	57	3,6%	39
Aragón	200	82,0%	164	46,0%	92	54,0%	108	32,0%	64	22,0%	44	109,2	8,0%	16	0,0%	0
Asturias (Principado)	126	72,2%	91	65,1%	82	34,9%	44	28,6%	36	6,3%	8	116,9	0,0%	0	0,8%	1
Baleares	147	74,1%	109	42,2%	62	57,8%	85	31,3%	46	26,5%	39	83,8	10,2%	15	15,0%	22
Canarias	364	77,5%	282	42,6%	155	57,4%	209	35,7%	130	21,7%	79	130,3	0,0%	0	4,9%	18
Cantabria	84	81,0%	68	47,6%	40	52,4%	44	32,2%	27	20,2%	17	113,2	0,0%	0	1,2%	1
Castilla y León	256	82,0%	210	46,9%	120	53,1%	136	35,5%	91	17,6%	45	91,9	0,0%	0	1,2%	3
Castilla-La Mancha	186	74,2%	138	36,6%	68	63,4%	118	30,1%	56	33,3%	62	61,6	4,8%	9	7,0%	13
Cataluña	832	59,5%	495	55,3%	460	44,7%	372	25,0%	208	19,7%	164	72,4	2,6%	22	2,4%	20
Comunidad valenciana	541	80,0%	433	46,6%	252	53,4%	289	26,8%	145	26,6%	144	92,7	0,0%	0	1,3%	7
Extremadura	139	76,3%	106	44,6%	62	55,4%	77	38,9%	54	16,5%	23	98,9	0,0%	0	3,6%	5
Galicia	296	82,1%	243	48,6%	144	51,4%	152	25,0%	74	26,4%	78	95,0	0,0%	0	0,7%	2
Madrid	984	83,7%	824	47,5%	467	52,5%	517	29,7%	292	22,8%	224	109,4	6,6%	65	3,6%	35
Murcia	179	71,5%	128	47,5%	85	52,5%	94	21,2%	38	31,3%	56	71,1	0,0%	0	2,2%	4
Navarra (Comunidad Foral)	85	88,2%	75	54,1%	46	45,9%	39	23,5%	20	22,4%	19	85,3	15,3%	13	3,5%	3
País vasco	317	82,6%	262	61,2%	194	38,8%	123	20,5%	65	18,3%	58	106,6	8,8%	28	2,2%	7
Rioja La	36	80,6%	29	44,4%	16	55,6%	20	33,4%	12	22,2%	8	75,5	5,6%	2	0,0%	0
INGESA (Ceuta y Melilla)	17	64,7%	11	35,3%	6	64,7%	11	5,9%	1	58,8%	10	44,9	0,0%	0	0,0%	0
Total España	5.867	75,3%	4.419	47,2%	2.771	52,8%	3.096	29,4%	1.726	23,4%	1.370	91,1	3,9%	227	3,1%	180

Fuente: Ministerio de Sanidad. **(e)** Vicente Matas Coordinador Centro Estudios Sindicato Medico de Granada **NOTAS;** Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035 **Pediatría:** Ratio por 100.000 menores de 15 años **Habitantes 2021 España:** 47.398.695 **Menores de 15 años:** 6.759.314

Pediatras en Hospitales del SNS por CCAA, sexo, edad y otros parámetros.

En la tabla siguiente podemos ver como a nivel nacional **los Pediatras de Hospital en el SNS suponen un total de 4.893** de los cuales el 72,4% (3.541) tienen menos de 50 años de edad y los restantes 1.352 (el 27,6%) la superan, de ellos 540 (11%) superan los **60 años de edad**, en el grupo de **50 a 59 años de edad**, a pesar de ser un grupo que corresponde a diez años, proporcionalmente es menor, pues son 812 (el 16,6%), en definitiva, es una plantilla mucho más joven que la de Pediatras de Atención Primaria.

La **feminización** es del 71,2% de la plantilla. De **nacionalidad extranjera** son 140 (el 2,9%). La **ratio por 100.000 menores de 15 años** es del 76 con grandes diferencias entre CCAA y el **empleo parcial** supone el 11,8% (577 pediatras), muy superior al de AP. Según el portal estadístico son 4.623 Pediatras en 2020.

Tabla 2: Médicos Pediatras Hospital por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

Centro de Estudios Sindicato Médico de Granada	Pediatras Hospital por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021															
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total
Andalucía	590	68,0%	401	70,7%	417	29,3%	173	18,6%	110	10,7%	63	45,5	8,8%	52	1,9%	11
Aragón	113	72,6%	82	72,6%	82	27,4%	31	17,7%	20	9,7%	11	61,7	5,3%	6	0,0%	0
Asturias (Principado)	102	65,7%	67	69,6%	71	30,4%	31	18,6%	19	11,8%	12	94,7	0,0%	0	0,0%	0
Baleares	195	67,2%	131	76,9%	150	23,1%	45	14,9%	29	8,2%	16	111,2	13,3%	26	4,6%	9
Canarias	154	66,9%	103	70,1%	108	29,9%	46	15,6%	24	14,3%	22	55,1	0,6%	1	0,0%	0
Cantabria	42	78,6%	33	81,0%	34	19,0%	8	11,9%	5	7,1%	3	56,6	0,0%	0	0,0%	0
Castilla y León	187	69,0%	129	71,7%	134	28,3%	53	19,7%	37	8,6%	16	67,2	9,1%	17	1,6%	3
Castilla-La Mancha	187	68,4%	128	66,3%	124	33,7%	63	17,7%	33	16,0%	30	61,9	17,1%	32	3,7%	7
Cataluña	1.291	73,4%	948	76,6%	989	23,4%	302	15,1%	195	8,3%	107	112,4	23,5%	303	6,5%	84
Comunidad valenciana	377	68,7%	259	64,7%	244	35,3%	133	20,7%	78	14,6%	55	64,6	2,1%	8	0,8%	3
Extremadura	92	66,3%	61	71,7%	66	28,3%	26	14,2%	13	14,1%	13	65,5	1,1%	1	4,3%	4
Galicia	229	71,2%	163	62,4%	143	37,6%	86	18,8%	43	18,8%	43	73,5	2,6%	6	2,6%	6
Madrid	841	75,3%	633	74,1%	623	25,9%	218	14,1%	119	11,8%	99	93,5	10,9%	92	1,1%	9
Murcia	156	61,5%	96	76,3%	119	23,7%	37	15,4%	24	8,3%	13	62,0	0,6%	1	0,0%	0
Navarra (Comunidad Foral)	71	77,5%	55	73,2%	52	26,8%	19	18,3%	13	8,5%	6	71,3	18,3%	13	0,0%	0
País vasco	230	73,0%	168	68,3%	157	31,7%	73	19,5%	45	12,2%	28	77,3	7,0%	16	1,7%	4
Rioja La	23	95,7%	22	87,0%	20	13,0%	3	8,7%	2	4,3%	1	48,2	13,0%	3	0,0%	0
INGESA (Ceuta y Melilla)	13	46,2%	6	61,5%	8	38,5%	5	30,8%	4	7,7%	1	34,3	0,0%	0	0,0%	0
Total España	4.893	71,2%	3.485	72,4%	3.541	27,6%	1.352	16,6%	812	11,0%	540	76,0	11,8%	577	2,9%	140

Fuente: Ministerio de Sanidad. **(e)** Vicente Matas Coordinador Centro Estudios Sindicato Medico de Granada **NOTAS;** Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035 **Pediatría:** Ratio por 100.000 menores de 15 años **Habitantes 2021 España:** 47.398.695 **Menores de 15 años:** 6.759.314

Concepción Arenal, 3 Bajo A-18012 Granada. Tlf: 958162114 – FAX: 958092013 smedico@simeg.org www.simeg.org

Pediatras en el SNS por CCAA, sexo, edad y otros parámetros.

Una vez sumadas las plantilla de AP y Hospital, los **Pediatras en el SNS suponen un total de 10.760** de los cuales el 58,7% (6.311) tienen menos de 50 años de edad y los restantes 4.449 (el 41,3%) la superan, de ellos 1.910 (17,8%) superan los **60 años de edad**, en el grupo de **50 a 59 años de edad**, a pesar de ser un grupo que corresponde a diez años, proporcionalmente es menor, pues son 2.538 (el 23,6%), en definitiva, hay un importante número de Pediatras próximos a la edad de poder jubilarse y eso supone un problema para el SNS.

El porcentaje de **feminización** es del 73,5% de la plantilla. De **nacionalidad extranjera** son 320 (el 3%). La **ratio por 100.000 menores de 15 años** es del 167,1 con grandes diferencias entre CCAA y el **empleo parcial** supone el 7,5% (805 pediatras). Pero la ratio total de Pediatras según el informe del Ministerio es de 190,2 por lo que podemos estimar que el total de Pediatras en España, incluida la Sanidad Privada es de 12.856 Pediatras.

Tabla 3: Médicos Pediatras SNS por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada	Pediatras SNS por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a fecha 30 junio 2021																
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total
Andalucía	1.668	69,1%	1.153	50,1%	836	49,9%	832	28,6%	477	21,3%	355	128,7	6,5%	108	3,0%	50
Aragón	313	78,6%	246	55,6%	174	44,4%	139	26,8%	84	17,6%	55	170,8	7,0%	22	0,0%	0
Asturias (Principado)	228	69,3%	158	67,1%	153	32,9%	75	24,1%	55	8,8%	20	211,6	0,0%	0	0,4%	1
Baleares	342	70,2%	240	62,0%	212	38,0%	130	21,9%	75	16,1%	55	195,0	12,0%	41	9,1%	31
Canarias	518	74,3%	385	50,8%	263	49,2%	255	29,7%	154	19,5%	101	185,4	0,2%	1	3,5%	18
Cantabria	126	80,2%	101	58,7%	74	41,3%	52	25,4%	32	15,9%	20	169,9	0,0%	0	0,8%	1
Castilla y León	443	76,5%	339	57,3%	254	42,7%	189	28,9%	128	13,8%	61	159,1	3,8%	17	1,4%	6
Castilla-La Mancha	373	71,3%	266	51,5%	192	48,5%	181	23,8%	89	24,7%	92	123,5	11,0%	41	5,4%	20
Cataluña	2.123	68,0%	1.444	68,3%	1.450	31,7%	673	18,9%	401	12,8%	272	184,8	15,4%	327	4,9%	104
Comunidad valenciana	918	75,4%	692	54,0%	496	46,0%	422	24,3%	223	21,7%	199	157,3	0,9%	8	1,1%	10
Extremadura	231	72,3%	167	55,4%	128	44,6%	103	29,0%	67	15,6%	36	164,4	0,4%	1	3,9%	9
Galicia	525	77,3%	406	54,7%	287	45,3%	238	22,3%	117	23,0%	121	168,5	1,1%	6	1,5%	8
Madrid	1.825	79,8%	1.456	59,7%	1.090	40,3%	735	22,6%	412	17,7%	323	202,8	8,6%	157	2,4%	44
Murcia	335	66,9%	224	60,9%	204	39,1%	131	18,5%	62	20,6%	69	133,1	0,3%	1	1,2%	4
Navarra (Comunidad Foral)	156	83,3%	130	62,8%	98	37,2%	58	21,2%	33	16,0%	25	156,6	16,7%	26	1,9%	3
País vasco	547	78,6%	430	64,2%	351	35,8%	196	20,1%	110	15,7%	86	183,9	8,0%	44	2,0%	11
Rioja La	59	86,4%	51	61,0%	36	39,0%	23	23,7%	14	15,3%	9	123,7	8,5%	5	0,0%	0
INGESA (Ceuta y Melilla)	30	56,7%	17	46,7%	14	53,3%	16	16,6%	5	36,7%	11	79,2	0,0%	0	0,0%	0
Total España	10.760	73,5%	7.904	58,7%	6.311	41,3%	4.449	23,6%	2.538	17,8%	1.910	167,1	7,5%	805	3,0%	320

Fuente: Ministerio de Sanidad. **(e)** Vicente Matas Coordinador Centro Estudios Sindicato Medico de Granada **NOTAS;** Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035 **Pediatría:** Ratio por 100.000 menores de 15 años **Habitantes 2021 España:** 47.398.695 **Menores de 15 años:**

Por CCAA los **de 60 años y más** llegan a suponer el 36,7% del total en **INGESA (Ceuta y Melilla)** le sigue **Castilla La Mancha** con el 24,7% y **Galicia** con el 32%. Sin embargo, es **Asturias** con el 8,8% la que presenta menor porcentaje, seguida de **Cataluña** con el 12,8% y **Castilla y León** con el 13,8%, para el resto consultar la tabla 3.

Tabla 4: MIR Pediatría por años y total (máximo y estimado) 2021 a 2026, de 60 y más años y diferencia total y %.

Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada	Máximo MIR Pediatria pueden terminar						Total 6 años		Pediatras SNS 2021		Diferencias MIR/Jubilaciones posibles			
	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Total Máximo	Total Estimado	%	De 60 años y más	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	62	65	69	73	73	74	416	409	21,3%	355	61	14,6%	54	13,1%
Aragón	16	16	16	16	16	16	96	94	17,6%	55	41	42,62%	39	41,6%
Asturias	7	7	7	8	8	8	45	44	8,8%	20	25	55,41%	24	54,6%
Baleares	9	9	10	12	12	9	61	60	16,1%	55	6	9,73%	5	8,2%
Canarias	20	20	20	21	21	21	123	121	19,5%	101	22	17,88%	20	16,5%
Cantabria	5	5	5	7	7	7	36	35	15,9%	20	16	44,35%	15	43,4%
Castilla y León	22	24	24	24	27	27	148	145	13,8%	61	87	58,69%	84	58,0%
Castilla-La Mancha	13	14	14	14	15	15	85	84	24,7%	92	-7	-8,39%	-9	-10,3%
Cataluña	62	62	64	74	75	76	413	406	12,8%	272	141	34,20%	134	33,1%
Com. Valenciana	46	46	46	50	53	54	295	290	21,7%	199	96	32,47%	91	31,3%
Extremadura	7	7	7	9	10	10	50	49	15,6%	36	14	27,93%	13	26,7%
Galicia	20	20	20	27	27	27	141	139	23,0%	121	20	14,36%	18	12,9%
Madrid	80	84	87	91	94	95	531	522	17,7%	323	208	39,17%	199	38,1%
Murcia	12	12	12	14	14	14	78	77	20,6%	69	9	11,53%	8	10,0%
Navarra	6	6	6	10	10	10	48	47	16,0%	25	23	48,00%	22	47,1%
País Vasco	24	24	24	29	27	29	157	154	15,7%	86	71	45,30%	68	44,4%
Rioja, La	2	2	2	2	2	2	12	12	15,3%	9	3	24,78%	3	23,5%
INGESA	0	0	0	0	0	0	0	0	36,7%	11	-11		-11	
Total España	413	423	433	481	491	494	2.735	2.689	17,8%	1.910	825	30,15%	778	28,9%

Fuente: Ministerio de Sanidad **(e)** Vicente Matas coordinador del Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada. **Jubilación:** entre 63 y 67 años en 2027.
Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 98,3% de los que se les adjudicó cuatro años antes una plaza MIR de Pediatria

Hemos visto el porcentaje de **Pediatras con 60 años y más** que suponen 1.910, más los que puedan estar en la privada, unos 380, en total unos 2.290 pediatras, que tienen o tendrán edad de jubilación en estos seis años (desde 2021 a 2026), de media unos 381 por año de ellos unos 318 en la Sanidad Pública. Pues bien, para reponer este importante número de Pediatras, la mayoría de AP (unos 1.370 más los de la Privada), para los próximos seis años pueden terminar su formación un máximo de 2.735 Pediatras, aunque no todos terminan, de hecho, entre los años 2017 y 2021 el 98,3% terminó su formación, por lo que estimamos que el total que puede terminar en estos seis años sería de 2.689 médicos (tabla 4). Aunque ahora faltan muchos Pediatras, sobre todo en AP, podrían ser suficientes, al terminar este periodo de seis años, para reponer las posibles jubilaciones en el SNS y quedarían 778 para la privada y ocupar las plazas que ahora están vacantes u ocupadas por Médicos que no son especialistas.

Habría que hacer cálculos más ajustados, pero muy posiblemente se llegaría a un equilibrio teórico, aunque posiblemente en AP podrían seguir existiendo problemas, pues los nuevos Pediatras prefieren trabajar en el Hospital, debido a las peores condiciones del ejercicio profesional y las cargas de trabajo que hay en Atención Primaria, prueba de ello es le mayor porcentaje, con mucha diferencia de menores de 50 años en las plantillas de los Hospitales. Hay que mejorar las condiciones en AP y las retribuciones en el SNS para evitar en lo posible la emigración a países de nuestro entorno de los jóvenes Pediatras que formamos en España

Por otro lado, hay que tener en cuenta que, **no todos los que terminan, se quedan en España a trabajar**, entre otras cosas porque el 3,24% en la última convocatoria procedían de otros países y es posible que al terminar vuelvan para ejercer en ellos la especialidad.

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias. Como podemos ver en la tabla 4 en **Castilla La Mancha** habría un déficit de 9 Pediatras para reponer las posibles jubilaciones en su Servicio de Salud, pues hay un total de 92 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 85 nuevos especialistas de Pediatría que si lo corregimos con el 1,7% de posibles abandonos, el número estimado sería de 84, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Castilla La Mancha**, quedarían sin ocupar el 10,3% (9) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años. La discrepancia en la tabla (aparentemente serían 8 y no 9) se debe a los decimales que no aparecen reflejados, para facilitar la comprensión de las tablas.

En el resto de CCAA, el número de nuevos Pediatras sería suficiente para reponer las jubilaciones que se pueden producir de mayores de 60 años y en la gran mayoría con margen para poder reponer las posibles jubilaciones en la Privada, con los problemas que puedan existir en AP por las peores condiciones del ejercicio profesional y el poco atractivo de las plazas.

En al caso de INGESA (Ceuta y Melilla) no forma Pediatras por lo que tiene que buscar en otras CCAA.

Pasados estos seis años, **entre los años 2027 y 2036, tendrán edad para poder jubilarse los Médicos Pediatras que en el año 2021 tenían entre 50 y 59 años de edad**, que siendo un grupo compuesto de médicos de diez diferentes edades son proporcionalmente menos que los de 60 y más años, en concreto son 2.538 (tabla 3) el 23,6%, cada año se jubilarán una media de 253 y estimamos que de este grupo de edad podrían existir unos 540 Pediatras en la Privada, si el porcentaje de este grupo de edad es similar al del SNS, con lo que llegarían a la edad de jubilación otros 54 Pediatras, en total unos 307 Pediatras.

En este grupo **de 50 a 59 años** es **Canarias** con el 29,7% la de mayor porcentaje seguida de **Extremadura** con el 29%, **Castilla y León** con el 28,9% y **Andalucía** con el 28,6%.

En este tiempo, si se siguen convocando el mismo número de plazas MIR que es la convocatoria de este año, podrían terminar un total de 5.010 y una vez corregido serían unos 4.925 Pediatras, más que suficientes para reponer las posibles jubilaciones tanto en el SNS como en la Sanidad Privada y estimamos que quedarían 2.387 nuevos Pediatras después de reponer las posibles jubilaciones de los que ahora tienen entre 50 y 59 años en el SNS y 1.847 si tenemos en cuenta los aproximadamente 540 que pueden existir de esa edad en la Sanidad Privada, según el ratio publicado por el Ministerio.

Formar un Pediatra, supone una gran inversión y un gran esfuerzo. Son once años lo que se necesitan, seis en la facultad, uno preparando el MIR y cuatro de formación especializada, es decir que tras once años de intensa formación y con una edad de 29-30 años o más no parece lógico que puedan estar parados muchos meses o con contratos precarios que no permiten solicitar una hipoteca o alquilar una vivienda.

Tabla 5: Plazas MIR Pediatría 2022-2023. Totales MIR (Máximo y estimado) y jubilaciones posibles 2027-2031

Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada	MIR Pediatria 10 años			Pediatras SNS 2021		Diferencias MIR/Jubilaciones posibles			
	Plazas 2022/23	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 a 59 años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	76	760	747	28,6%	477	283	59,3%	270	56,6%
Aragón	16	160	157	26,8%	84	76	90,7%	73	87,5%
Asturias	8	80	79	24,1%	55	25	45,6%	24	43,1%
Baleares	12	120	118	21,9%	75	45	60,2%	43	57,5%
Canarias	21	210	206	29,7%	154	56	36,5%	53	34,2%
Cantabria	7	70	69	25,4%	32	38	118,7%	37	115,0%
Castilla y León	28	280	275	28,9%	128	152	118,7%	147	115,0%
Castilla-La Mancha	15	150	147	23,8%	89	61	69,0%	59	66,1%
Cataluña	77	770	757	18,9%	401	369	91,9%	356	88,6%
Com. Valenciana	55	550	541	24,3%	223	327	146,6%	318	142,4%
Extremadura	10	100	98	29,0%	67	33	49,3%	31	46,7%
Galicia	27	270	265	22,3%	117	153	130,6%	148	126,7%
Madrid	94	940	924	22,6%	412	528	127,9%	512	124,0%
Murcia	14	140	138	18,5%	62	78	125,9%	76	122,1%
Navarra	10	100	98	21,2%	33	67	202,4%	65	197,2%
País Vasco	29	290	285	20,1%	110	180	163,8%	175	159,3%
Rioja	2	20	20	23,7%	14	6	43,0%	6	40,6%
INGESA	0	0	0	16,6%	5	-5		-5	
Total España	501	5.010	4.925	23,6%	2.538	2.472	97,4%	2.387	94,0%

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) V. Matas coordinador Centro Estudios Sindicato Médico Granada. **Jubilación:** 63 y 67 años en 2027. **Terminaron según Ministerio** entre 2017 y 2021 una media del 98,3% de los que se les adjudicó cuatro años antes plaza MIR Pediatria.

Hemos visto la evolución entre los años 2021 y 2026, entre 2027 y 2036, pues ahora, vamos a ver la **evolución en conjunto de los dieciséis años entre 2021 y 2036 para los de 50 y más años de edad**, que en estos años podrán llegar a la edad de jubilación, aunque evidentemente la jubilación es un acto voluntario y puede variar entre **jubilación anticipada** desde los 63 años de edad hasta la **jubilación demorada** que puede llegar hasta los 70 años de edad, pasando por la **jubilación ordinaria** por edad que varía en estos años y por ahora entre los 65 y los 67 años de edad en 2027, dependiendo de los años cotizados.

Para este grupo **de 50 años y más** años de edad, es **INGESA (Ceuta y Melilla)** con el 53,3% tiene el mayor porcentaje, le siguen **Andalucía** con el 49,9%, **Canarias** con el 49,2% y **Castilla La Mancha** con el 48,5%. Para el resto ver la tabla 3.

Tabla 6: Pediatras de 50 y más años. Totales MIR (Máximo y estimado) y diferencias 2021-2036

Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada	MIR Pediatria 16 años				Pedidatras SNS 2021		Diferencias MIR/Jubilaciones posibles			
	De 2021 a 2026	De 2027 a 2036	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 ó más años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	416	760	1.176	1.156	49,9%	832	344	41,3%	324	38,9%
Aragón	96	160	256	252	44,4%	139	117	84,2%	113	81,1%
Asturias	45	80	125	123	32,9%	75	50	66,6%	48	63,8%
Baleares	61	120	181	178	38,0%	130	51	39,3%	48	36,9%
Canarias	123	210	333	327	49,2%	255	78	30,7%	72	28,4%
Cantabria	36	70	106	104	41,3%	52	54	103,7%	52	100,2%
Castilla y León	148	280	428	421	42,7%	189	239	126,3%	232	122,4%
Castilla-La Mancha	85	150	235	231	48,5%	181	54	29,9%	50	27,7%
Cataluña	413	770	1.183	1.163	31,7%	673	510	75,8%	490	72,8%
Com. Valenciana	295	550	845	831	46,0%	422	423	100,1%	408	96,7%
Extremadura	50	100	150	147	44,6%	103	47	45,6%	44	43,1%
Galicia	141	270	411	404	45,3%	238	173	72,8%	166	69,9%
Madrid	531	940	1.471	1.446	40,3%	735	736	100,0%	711	96,6%
Murcia	78	140	218	214	39,1%	131	87	66,4%	83	63,6%
Navarra	48	100	148	145	37,2%	58	90	155,0%	87	150,7%
País Vasco	157	290	447	439	35,8%	196	251	128,3%	244	124,4%
Rioja	12	20	32	31	39,0%	23	9	39,1%	8	36,7%
INGESA	0	0	0	0	53,3%	16	-16		-16	
Total España	2.735	5.010	7.745	7.613	41,3%	4.449	3.296	74,1%	3.165	71,1%

Fuente: Ministerio de Sanidad **(e)** V. Matas coordinador Centro Estudios Sindicato Médico Granada. Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027. **Terminaron según Ministerio** entre 2017 y 2021 una media del 98,3% de los que se les adjudicó cuatro años antes una plaza MIR de Pediatria.

Concepción Arenal, 3 Bajo A-18012 Granada. Tlf: 958162114 – FAX: 958092013 smedico@simeg.org www.simeg.org

En estos 16 años (2021 a 2036) llegarán a edad de jubilación 4.449 Pediatras y pueden terminar el MIR, teniendo en cuenta la convocatoria de este año, un total máximo de 7.745 nuevos especialistas que pueden quedar en 7.613, teniendo en cuenta que la media que terminaron entre 2017 y 2021 el 98,3%, que son muchos más que las posibles jubilaciones.

Es decir, pasados 16 años se habrán formado en España unos 3.200 Pediatras más que las posibles jubilaciones en el SNS, muchos de ellos podrán ocupar plazas en la Sanidad Privada, que podrían ser de unas 920 vacantes, también podrán ocupar, si las Administraciones finalmente invierten lo necesario en Atención Primaria y se crean las aproximadamente 1.300 plazas de Pediatras que necesita AP para tener una plantilla adecuada que pueda ofrecer una asistencia de calidad, hacer frente a las cargas de trabajo desmesuradas, las demoras y las muy malas condiciones de trabajo que hacen muy poco atractiva AP para los nuevos especialistas.

Si en 2037 y siguientes continuamos con un ritmo de unas 300 jubilaciones por año o menos, tengamos en cuenta que menores de 50 años, que tienen o tendrán edad para jubilarse en el año 2037 o siguientes, eran en 2021 solo 6.311 Pediatras en un grupo que incluye edades de 21 años diferentes y de seguir saliendo de las facultades más de 7.000 nuevos egresados y unos 500 nuevos especialistas en Pediatría cada año, nos encontraremos de nuevo, si no se marchan fuera a trabajar, con Pediatras parados para trabajar dos meses al año y para poder ofrecerles contratos basura como en los años ochenta y noventa.

Planificación a medio y largo plazo es lo que se necesita y estamos a tiempo, **es urgente un nuevo estudio demográfico con más datos por edad o al menos grupos de cinco años de edad,** con datos sobre edad de jubilación de cada año de forma anticipada, ordinaria o demorada, datos de recirculación y abandonos MIR, emigración e inmigración y se debe repetir cada dos años para tomar medidas a tiempo.

El Ministerio de Seguridad Social ha anunciado un plan piloto, para permitir durante tres años, una jubilación activa voluntaria de Médicos de Familia y Pediatras de Atención Primaria, permitiendo cobrar el 75% de la pensión y seguir trabajando media jornada, sin duda tanto para que tenga éxito esta jubilación activa como la jubilación demorada es necesario que las condiciones del ejercicio mejoren de forma importante, pues ahora resulta muy poco atractivo continuar con las cargas de trabajo actuales. Según datos de la nota de prensa de la presentación del plan de jubilación activa, del total de médicos de AP jubilados entre 2019 y 2022, los porcentajes por edad de jubilación son los siguientes, con 63 años el 10%, con 64 años el 8%, con 65 años el 41%, con 66 años el 24%, 67 años el 8% y con 68 el 4%, con 69 años el 1% y con 70 años el 4%.

En resumen, España necesita, ahora y durante unos años convocatorias con más plazas MIR de especialidades deficitarias, para formar a los licenciados de años anteriores que no han conseguido plaza para formarse, posiblemente son unos tres mil a los que hay que sumar los aproximadamente siete mil y en aumento que terminan cada año y los más de 1.100 procedentes de Facultades de otros países que se especializan en España. Pero pasados cinco-diez años, no se necesitarán tantas plazas MIR de Pediatría y **es necesario realizar estudios demográficos más ajustados para ver las necesidades**, no podemos formar médicos para que trabajen dos meses en veranos y ofrecerles contratos por horas, días, de lunes a viernes… por mucho que pueda interesar a algún gestor.

Granada, 5 diciembre de 2022
Vicente Matas Aguilera
Centro de Estudios Sindicato Médico Granada