JUBILACIÓN DE MEDICOS DE FAMILIA Y MIR EN SNS Y CCAA 2023-2038

La situación de Atención Primaria cada vez es más complicada, las cargas de trabajo, la saturación de las consultas, el incremento de las demoras, las acumulaciones por falta de sustitutos, las muchas jubilaciones que, dejan vacantes sin cubrir, sobre todo en zonas de difícil cobertura… **están haciendo cada vez menos atractiva Atención Primaria, para los nuevos egresados de las facultades de medicina,** hasta el punto que en las tres últimas convocatorias han quedado 470 plazas MIR de Medicina de Familia sin elegir (93 en 2022, 131 en 2023 y 246 en 2024) y de las elegidas, al parecer y según noticias en prensa, pues el Ministerio aún no ha facilitado información, varios cientos no llegaron a tomar posesión o abandonaron muy pronto.

Esto se ha producido, a la vez que quedaban miles candidatos sin opción a plaza por no pasar el corte, en un examen cuyo único objetivo es ordenar por méritos, a la hora de elegir la especialidad y el centro para formarse como especialistas. Sin duda ha sido una gran torpeza que han corregido en parte el año pasado, bajando hasta el 25% la nota de corte y en esta convocatoria suprimiendo la nota de corte y exigiendo solo una puntuación positiva. Aunque esta decisión no ha sido bien recibida en la profesión, lo que desde luego no tiene sentido, es no permitirle acceder a formarse y sin embargo contratarlos, aunque de forma excepcional, para ejercer sin el título de especialista, como se está produciendo en muchos casos.

Otro problema muy importante, desde la pandemia, es la adjudicación online, cuando en esta especialidad es muy importante la elección presencial o en tiempo real, para saber la unidad docente que eliges y el orden en el que llegas a dicha unidad docente, para la adjudicación definitiva de centro.

El problema viene de lejos, ya 2007 había dificultades para encontrar sustitutos en vacaciones para todas las ausencias, pero no para interinidades, en ese año denuncie, mediante un artículo publicado en Andalucía Médica, la revista del Consejo Andaluz de Colegios Médicos la situación y al final hacía la siguiente advertencia, que evidentemente no surtió ningún efecto en las Administraciones Central y Autonómicas.

"Dentro de unos 15 años llegarán a la edad de jubilación los médicos que terminaron a comienzos de los años 80, eran promociones con cuatro o cinco veces más médicos de los que hoy salen de las facultades, esto debe tenerse muy en cuenta en la planificación de las necesidades futuras de profesionales, no olvidemos que formar un médico supone unos once/doce años y un importante coste económico para la sociedad. La solución no sólo pasa por ampliar el número de alumnos en las facultades -deberá ampliarse según las necesidades de nuestro sistema sanitario- no podemos volver a tener una plétora de médicos parados a los que nuestra Administración pueda ofrecer contratos basura. También deberán mejorarse las condiciones del ejercicio profesional y las retribuciones para evitar que marchen fuera de Andalucía y de España."

Pues ya han pasado más de los 15 años y ahora no encontramos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria para reponer las muchas jubilaciones que se están produciendo y se seguirán produciendo en los próximos años. **Han empeorado las condiciones del ejercicio profesional en Atención Primaria y las retribuciones con los recortes de los años 2010 y 2012** y los contratos que se ofrecen aún pueden mejorar mucho y debe acelerarse la convocatoria de los traslados y concursos oposición, resolviéndose en meses y no en años y años, para dar **estabilidad** a unos médicos especialistas que, con 29 o 30 años de edad, la necesitan para emprender un proyecto de vida, con un contrato temporal, difícilmente pueden obtener una hipoteca o un firmar un contrato de alquiler.

En estos más de 15 años **se han incrementado las plazas en las facultades de medicina**, hemos pasado de unos 5.871 nuevos ingresos de alumnos y unos egresados de 3.882 en las facultades de medicina el año 2009 a 9.063 nuevos ingresos de alumnos en el curso 2023/24 y unos egresados de 6.587 en el curso 2022/23,

además para el curso 2024/25 hay que sumar 65 nuevos ingresos en la Universidad de Huelva y 90 de la Universidad privada Nebrija de Madrid. Además, el gobierno ha aprobado una ampliación de 922 plazas en las universidades públicas. En resumen, en el curso 2024-2025, los nuevos ingresos estarán muy cerca de los 10.000 nuevos alumnos, que podrán ser médicos el año 2030 y médicos especialistas en los años 2035 o 2036.

Hay que sumar para los próximos años que, La Rioja, Huesca, Burgos y León tienen tiene previsto nuevas facultades de medicina y alguna otra según prensa.

Sin embargo, los médicos que comenzaban el MIR llegaron a ser 6.934 el año 2010 y desde ese año comenzó, con el gobierno del presidente Zapatero, un **recorte muy importante de plazas MIR**, que llego hasta los 5.920 que comenzaron su formación en el año 2014, con el gobierno del presidente Rajoy que, desde el año 2015 comenzó una lenta recuperación, que en las últimas convocatorias, se ha continuado y acelerado con el gobierno Sanchez, hasta las 9.007 plazas de la convocatoria actual, que esperamos se elijan todas y puedan terminar su formación para los años 2029 y 2030.

De no haberse realizado el **drástico recorte de plazas MIR, entre los años 2010 a 2019** se podrían haber formado 4.813 nuevos especialistas, que ahora los echamos en falta y, además no existiría la bolsa de unos dos mil médicos de nuestras facultades que no han podido acceder a una plaza MIR, en esos nueve años.

Ahora, vamos a realizar un análisis profundo de la situación de la especialidad de **Medicina de Familia**, que es la más numerosa del SNS, su labor y la de Atención Primaria en general, es **fundamental para un buen y eficiente funcionamiento de todo el SNS**, pues con una **adecuada dotación presupuestaria y de plantilla** este nivel asistencial puede solucionar el 80-90% o más de los problemas sanitarios de la población.

Nos hemos basado en el último e interesante informe del Ministerio titulado **"Oferta-Necesidad de Especialistas Médicos 2023-2035",** realizado por Patricia Barber Pérez y Beatriz González López-Valcárcel de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, con tablas de datos a 30 de junio de 2023 y publicado en abril de este año. Esperamos que continue la serie, es muy necesario y si fuese posible con datos más precisos por edad, al menos en los mayores de 50 años.

En este informe se ofrecen datos muy interesantes, entre otros unas tablas, muy completas de 45 especialidades, a nivel nacional y por CCAA, con el total de profesionales por especialidad y los porcentajes de mujeres, de 50 años y más, de 60 años y más, de especialidad, de empleo parcial, nacionalidad extranjera y ratio por 100.000 habitantes. Pues bien, con esta importante base, en la Fundación Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada "Vicente Matas" hemos calculado los totales de estos parámetros y añadido otros parámetros que creemos son de interés: Menores de 50 años y de 50 a 59 años por CCAA.

Tabla 1: Médicos de Familia de AP por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2023

Sindicato Médico de Granada (SIMEG) – Fundación Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada (SIMEG) "Vicente Matas"	Plantilla Médicos Familia AP en las CCAA por sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a fecha 30 junio 2023															
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total
Andalucía	5.228	58,2%	3.043	36,6%	1.913	63,4%	3.315	23,9%	1.249	39,5%	2.065	60,9	1,1%	58	3,5%	183
Aragón	1.397	67,4%	942	34,6%	483	65,4%	914	29,6%	414	35,8%	500	103,4	3,1%	43	2,9%	41
Asturias (Principado)	884	66,2%	585	31,9%	282	68,1%	602	26,6%	235	41,5%	367	87,8	3,1%	27	2,6%	23
Baleares	735	59,7%	439	41,0%	301	59,0%	434	30,6%	225	28,4%	209	60,8	6,3%	46	13,3%	98
Canarias	1.965	63,4%	1.246	46,4%	912	53,6%	1.053	28,4%	558	25,2%	495	88,6	0,1%	2	8,8%	173
Cantabria	464	67,9%	315	29,7%	138	70,3%	326	36,5%	169	33,8%	157	78,8	0,0%	0	0,0%	0
Castilla y León	2.537	64,0%	1.624	29,1%	738	70,9%	1.799	27,1%	688	43,8%	1.111	106,5	0,0%	0	2,4%	61
Castilla-La Mancha	1.605	54,8%	880	39,8%	639	60,2%	966	25,1%	403	35,1%	563	77,0	1,1%	18	13,3%	213
Cataluña	5.354	67,9%	3.635	44,9%	2.404	55,1%	2.950	31,7%	1.697	23,4%	1.253	67,5	5,9%	316	10,5%	562
Comunidad Valenciana	2.646	66,1%	1.749	49,1%	1.299	50,9%	1.347	28,2%	746	22,7%	601	50,4	0,3%	8	4,1%	108
Extremadura	1.245	59,5%	741	41,0%	510	59,0%	735	29,4%	366	29,6%	369	118,2	0,0%	0	1,7%	21
Galicia	2.461	62,9%	1.548	34,9%	859	65,1%	1.602	22,2%	546	42,9%	1.056	91,2	0,0%	0	0,6%	15
Madrid	4.453	75,5%	3.362	37,9%	1.688	62,1%	2.765	34,0%	1.514	28,1%	1.251	77,2	4,7%	209	1,9%	85
Murcia	1.086	62,3%	677	43,5%	472	56,5%	614	22,2%	241	34,3%	372	69,8	0,1%	1	1,8%	20
Navarra (Comunidad Foral)	619	66,6%	412	37,8%	234	62,2%	385	34,9%	216	27,3%	169	91,9	5,5%	34	1,8%	11
País vasco	1.762	74,1%	1.306	42,6%	751	57,4%	1.011	30,1%	530	27,3%	481	79,3	6,6%	116	0,9%	16
Rioja, La	284	60,2%	171	41,5%	118	58,5%	166	26,5%	75	32,0%	91	88,0	5,6%	16	3,5%	10
INGESA (Ceuta y Melilla)	80	52,5%	42	38,7%	31	61,3%	49	18,8%	15	42,5%	34	47,5	0,0%	0	0,0%	0
Total España	34.805	65,3%	22.715	39,6%	13.773	60,4%	21.032	28,4%	9.888	32,0%	11.144	73,99	2,6%	895	4,7%	1.639

Fuente: Ministerio de Sanidad. **(e)** V. Matas Coordinador jubilado del Centro Estudios SIMEG "Vicente Matas" **NOTAS:** Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio, hasta 39 años, de 39 a 49 y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2023-2035 **Especialidades Multiprofesionales:** Análisis Clínicos y Bioquímica, Inmunología y Microbiología estimación de SOLO profesionales médicos. **Obstetricia y Ginecología:** Ratio por 100.000 mujeres **Pediatría:** Ratio por 100.000 menores de 15 años **Medicina del Trabajo:** Ratio por 100.000 hab. entre 16 y 64 años **Geriatría:** Ratio por 100.000 hab. de 75 y más años **Habitantes 2023 España:** 48.085.361 **Mujeres:** 24.519.768 **Menores de 15 años:** 6.537.215 **De 16 a 64 años:** 31.343.030 **De 75 y más años:** 4.784.108

Hay que aclarar también que los cálculos se han realizado a partir de porcentajes, lo que implica que **los resultados contienen decimales, aunque no aparezcan en las tablas para una mejor comprensión, pero pueden existir datos que parezcan erróneos, al no aparecer los decimales y estar redondeados.**

Como podemos observar en la tabla anterior, a nivel nacional **los Médicos de Familia de AP en el SNS suponen un total de 34.805** de los cuales solo el 39,6% tienen menos de 50 años de edad y el resto (60,4%) la superan, pero el problema peor es que más de 11.000 (32%) superan los 60 años de edad, mientras que en el grupo de 50 a 59 años de edad, ya el porcentaje es sensiblemente inferior, a pesar de ser un grupo que corresponde a diez años y el de más de 60 lo componen unos siete años al incluir un médicos con 65 años y más.

Pero Médicos de Familia también hay en los hospitales, fundamentalmente en los Servicios de Urgencia y además en los Servicios de Urgencia de Primaria y los Servicios de Emergencia que aparecen con el epígrafe de otros en el informe. En estos servicios suponen la inmensa mayoría de los médicos que ocupan sus plazas.

Una vez sumados todos, **el total de Médicos de Familia en el SNS puede ser de 61.700** a los que habría que sumar los que trabajan en la Sanidad Privada, que pueden ser unos 11.600 profesionales, hasta llegar a un total unos 73.300 según las ratios de 152,5 Médicos de Familia de AP, Hospital y otros por 100.000 habitantes publicadas en el informe del Ministerio. Seria necesario conocer, exactamente el número de Médicos de Familia del grupo otros, que incluye urgencias y emergencias, para que los cálculos sean más ajustados.

Tabla 2: Médicos de Familia totales por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2023

Sindicato Médico de Granada (SIMEG) — Fundación Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada (SIMEG) "Vicente Matas"	Médicos Familia y otros (urgencias/emergencias) en CCAA por sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 23															
	TOTAL SNS	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000 hab.	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total
Andalucía	9.553	57,1%	5.456	47,9%	4.573	52,1%	4.980	22,4%	2.140	29,7%	2.839	111,3	5,0%	480	5,4%	512
Aragón	1.807	65,4%	1.183	35,3%	638	64,7%	1.169	31,3%	566	33,4%	603	133,7	3,6%	65	2,5%	45
Asturias (Principado)	1.527	60,3%	921	43,1%	658	56,9%	869	25,3%	386	31,6%	483	151,6	0,0%	0	1,8%	28
Baleares	1308	54,9%	718	44,0%	576	56,0%	732	30,7%	402	25,3%	331	108,1	8,4%	109	13,3%	174
Canarias	2.681	61,3%	1.643	49,6%	1.330	50,4%	1.351	26,9%	720	23,5%	631	120,9	0,0%	1	10,3%	275
Cantabria	759	64,2%	487	33,8%	257	66,2%	502	38,1%	289	28,1%	213	128,8	0,0%	0	2,5%	19
Castilla y León	3.186	62,5%	1.990	30,9%	984	69,1%	2.202	28,2%	898	40,9%	1.304	133,7	0,8%	24	2,1%	67
Castilla-La Mancha	2.783	52,6%	1.464	42,3%	1.178	57,7%	1.605	26,1%	726	31,6%	879	133,5	3,9%	109	12,6%	350
Cataluña	14.264	64,7%	9.227	49,0%	6.983	51,0%	7.281	29,2%	4.158	21,9%	3.123	179,8	4,6%	662	9,0%	1.278
Comunidad Valenciana	6.341	60,4%	3.828	49,0%	3.105	51,0%	3.236	23,8%	1.510	27,2%	1.726	120,8	0,1%	8	9,1%	579
Extremadura	1.603	58,2%	933	41,1%	659	58,9%	944	30,8%	493	28,1%	451	152,2	0,3%	5	4,7%	75
Galicia	3.947	63,0%	2.488	41,3%	1.629	58,7%	2.318	22,9%	904	35,8%	1.415	146,3	0,6%	25	2,6%	104
Madrid	5.708	72,8%	4.157	42,0%	2.397	58,0%	3.311	31,5%	1.800	26,5%	1.511	99,0	7,2%	410	2,7%	155
Murcia	2.113	58,2%	1.230	48,1%	1.016	51,9%	1.097	24,1%	509	27,8%	588	135,8	0,2%	5	6,0%	127
Navarra (Comunidad Foral)	842	65,7%	553	39,0%	328	61,0%	514	33,4%	281	27,7%	233	125,0	11,0%	93	1,9%	16
País vasco	2.720	70,9%	1.927	46,4%	1.262	53,6%	1.458	29,0%	789	24,6%	669	122,4	8,2%	223	2,7%	74
Rioja, La	391	59,1%	231	45,0%	176	55,0%	215	27,4%	107	27,6%	108	121,2	5,9%	23	5,3%	21
.INGESA (Ceuta y Melilla)	188	48,4%	91	41,5%	78	58,5%	110	19,7%	37	38,8%	73	111,7	0,0%	0	0,0%	0
Total España	61.721	62,4%	38.528	45,1%	27.827	54,9%	33.894	27,1%	16.714	27,8%	17.180	131,8	3,6%	2.241	6,3%	3.899

Fuente: Ministerio de Sanidad. **(e)** V. Matas Coordinador jubilado del Centro Estudios SIMEG "Vicente Matas" **NOTAS:** Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio, hasta 39 años, de 39 a 49 y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2023-2035 **Especialidades Multiprofesionales:** Análisis Clínicos y Bioquímica, Inmunología y Microbiología estimación de SOLO profesionales médicos. **Obstetricia y Ginecología:** Ratio por 100.000 mujeres **Pediatría:** Ratio por 100.000 menores de 15 años **Medicina del Trabajo:** Ratio por 100.000 hab. entre 16 y 64 años **Geriatría:** Ratio por 100.000 hab. de 75 y más años **Habitantes 2023 España:** 48.085.361 **Mujeres:** 24.519.768 **Menores de 15 años:** 6.537.215 **De 16 a 64 años:** 31.343.030 **De 75 y más años:** 4.784.108

Por CCAA los **de 60 años y más** llegan a suponer el 40,9% del total en **Castilla y León**, le sigue **INGESA (Ceuta y Melilla)** con el 38,8% y **Galicia** con el 35,8%. Sin embargo, es **Cataluña** con el 21,9% la que presenta menor porcentaje, seguida de **Canarias** con el 23,5% y **País Vasco** con el 24,6%, para el resto consultar la tabla 2.

Si nos fijamos en el grupo **de 50 a 59 años** es **Cantabria** con el 38,1% la de mayor porcentaje seguida de **Navarra** con el 33,4% y **Madrid** con el 31,5%. Para el grupo **de 50 años y más** es **Castilla y León** con el 69,1% la de mayor porcentaje, le siguen **Cantabria** con el 66,2% y **Aragón** con el 64,7%. Para el resto ver la tabla 2.

Hemos visto el importante porcentaje de **Médicos de Familia con 60 años y más** que suponen más de 17.000 que tienen o tendrán edad de jubilación en estos seis años (desde 2023 a 2028), de media unos 2.850 por año.

Pues bien, para reponer este importante número de médicos de familia, la mayoría de AP (más de 11.000) en los próximos seis años pueden terminar su formación un máximo de 13.288 médicos, aunque no todos terminan, de hecho, entre los años 2018 y 2022 el 6,9% no terminó su formación y restando este porcentaje del total, estimamos que el total que puede terminar en estos seis años sería de 12.371 médicos (tabla 3).

Además, hay que tener en cuenta que, **no todos los que terminan, se quedan en España a trabajar** y los que se quedan en España, hay un porcentaje no conocido que, eligen trabajar en la sanidad privada. En cualquier caso, aunque todos decidieran quedarse en España y trabajar en el SNS no serían suficientes para reponer las más de 17.000 jubilaciones que se pueden producir en esos seis años, de ellas unas 11.000 en Atención Primaria, pues **terminan su formación MIR casi 5.000 Médicos de Familia menos que los que pueden jubilarse en la Sanidad Pública (SNS)** por tener una edad en 2023 de 60 o más años (tabla 3).

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias. Como podemos ver en la tabla 3 en **INGESA (Ceuta y Melilla)** con un déficit de 39 médicos de familia, pues hay un total de 73 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2023 y 2028) como máximo 36 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 6,9% de posibles abandonos, el número estimado sería de 34, con lo que, aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Ceuta y Melilla**, quedarían sin ocupar el 54,1% (39) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

Le sigue **Galicia** habría un déficit de 618 médicos de familia, pues hay un total de 1.415 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2023 y 2028) como máximo 856 nuevos especialistas de MFyC que, si lo corregimos con el 6,9% de posibles abandonos, el número estimado sería de 797, con lo que, aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Galicia**, quedarían sin ocupar el 43,7% (618) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

Castilla La Mancha es la siguiente con un déficit de 362 médicos de familia, pues hay un total de 879 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2023 y 2028) como máximo 555 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 6,9% de posibles abandonos, el número estimado sería de 517, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Castilla La Mancha**, quedarían sin ocupar el 41,2% (362) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

Tabla 3: MIR MFyC por años y total (máximo y estimado) 2023 a 2028, de 60 y más años y diferencia total y %.

Fundación Centro Estudios SIMEG "Vicente Matas" Sindicato Médico Granada	Máximo de MIR de MFyC que pueden terminar						Total 2023-2028		Plantilla SNS 2023		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles			
	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Año 2028	Total Máximo	Total Estimado	%	De 60 años y más	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	360	398	407	410	430	395	2.400	2.234	29,7%	2.839	-439	-15,5%	-605	-21,3%
Aragón	63	75	77	71	67	65	418	389	33,4%	603	-185	-30,7%	-214	-35,5%
Asturias	42	62	62	58	61	58	343	319	31,6%	483	-140	-28,9%	-163	-33,8%
Baleares	41	73	63	66	64	58	365	340	25,3%	331	34	10,4%	9	2,8%
Canarias	78	90	90	90	90	90	528	492	23,5%	631	-103	-16,3%	-139	-22,1%
Cantabria	37	37	37	32	33	37	213	198	28,1%	213	0	0,0%	-15	-6,9%
Castilla y León	120	170	178	133	150	143	894	832	40,9%	1.304	-410	-31,4%	-472	-36,2%
Castilla-La Mancha	83	91	91	92	99	99	555	517	31,6%	879	-324	-36,9%	-362	-41,2%
Cataluña	292	327	365	356	365	355	2.060	1.918	21,9%	3.123	-1.063	-34,0%	-1.205	-38,6%
Com. Valenciana	173	208	225	227	233	232	1.298	1.208	27,2%	1.726	-428	-24,8%	-518	-30,0%
Extremadura	62	75	94	72	82	49	434	404	28,1%	451	-17	-3,7%	-46	-10,3%
Galicia	105	134	142	136	174	165	856	797	35,8%	1.415	-559	-39,5%	-618	-43,7%
Madrid	219	223	243	240	217	244	1.386	1.290	26,5%	1.511	-125	-8,3%	-221	-14,6%
Murcia	82	86	89	89	94	100	540	503	27,8%	588	-48	-8,2%	-85	-14,5%
Navarra	29	40	40	39	26	25	199	185	27,7%	233	-34	-14,6%	-48	-20,5%
País Vasco	103	109	109	109	109	109	648	603	24,6%	669	-21	-3,2%	-66	-9,8%
Rioja, La	18	20	20	17	24	16	115	107	27,6%	108	7	6,6%	-1	-0,7%
INGESA	6	6	6	6	6	6	36	34	38,8%	73	-37	-50,7%	-39	-54,1%
Total España	1.913	2.224	2.338	2.243	2.324	2.246	13.288	12.371	27,8%	17.180	-3.892	-22,7%	-4.808	-28,0%

Fuente: Ministerio de Sanidad **(e)** Vicente Matas coordinador jubilado del Centro de Estudios del SIMEG "Vicente Matas". **Tasa no terminan a los cuatro años** entre los años 2018 y 2022 es del 6,9%, descendiendo en los últimos años. **Edad de Jubilación ordinaria:** entre 65 y 67 años en 2027 y entre 63 y 70 en **jubilación anticipada y demorada**.

Por el contrario, en **Baleares** hay un superávit aparente, de 9 Médicos de Familia, pues hay un total de 331 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2023 y 2028) como máximo 365 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 6,9% de posibles abandonos, el número estimado sería de 340, con lo que se podrían ocupar las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años en **Baleares** y quedarían el 20,5% (9) para ocupar plazas vacantes ahora, ocupadas por médicos sin título de especialista, plazas en la Sanidad Privada o en otras CCAA.

Le sigue **La Rioja** con un déficit de 1 Médico de Familia, pues hay un total de 108 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2023 y 2028) como máximo 115 nuevos especialistas de MFyC que, si lo

corregimos con el 6,9% de abandonos, el número estimado sería de 107, con lo que, aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **La Rioja**, quedarían sin ocupar el 0,7% (1) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

Cantabria es la siguiente con un déficit de 15 médicos de familia, pues hay un total de 213 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2023 y 2028) como máximo 213 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 6,9% de media que no habían terminado su formación entre 2017 y 2021 en España, el número estimado sería de 198, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Cantabria**, quedarían sin ocupar el 6,9% (15) de las plazas que pueden quedar libres en estos seis años.

Los datos anteriores corresponden a **Médicos de Familia en la Sanidad Pública (SNS),** hay que tener en cuenta que existe también un importante número en la Sanidad Privada y en otros ámbitos de la Administración. En la tabla 3 podemos comprobar cómo se va incrementando el número máximo de MIR de MFyC que pueden terminar cada año (de 1.913 en 2023 a 2.246 en 2028), aunque no en todas las CCAA, pues han disminuido en Extremadura, Navarra y La Rioja y no varían en Cantabria e INGESA (Ceuta y Melilla).

Pasados estos seis años, **entre los años 2029 y 2038 tendrán edad para jubilarse los Médicos de Familia que en el año 2023 tenían entre 50 y 59 años de edad**, que siendo un grupo compuesto de médicos de diez diferentes edades son menos que los de 60 y más años, en concreto son 16.714 (tabla 2) el 27,1%, cada año se jubilarán menos que los 17.180 (el 27,8%) de 60 y más años que se jubilarán en los próximos seis años.

En resumen, aunque no hay datos de edad concretos y la edad de jubilación es variable (entre 63 y 70 años), **en los próximos seis años se pueden jubilar una media de 2.863 Médicos de Familia y desde el 2029 en adelante la media puede ser de 1.671**, aunque la distribución será mayor los primeros años, al existir un mayor número y no lo conocemos en detalle, por datos de censos hemos calculado que de edades de 55 a 59 seria aproximadamente el 55% y que de 50 a 54 años el restante 45%. Sería muy interesante, en próximos estudios de demografía, tener datos por años o al menos por grupos de 5 años y no de 10.

Para comparar las posibles jubilaciones con los MIR que pueden terminar Medicina de Familia entre los años 2029 y 2038 hemos tomado como referente la convocatoria 2024-2025 que se examinaran a comienzo de 2025 y tomaran posesión de su plaza en mayo próximo y que son 2.508 plazas convocadas, aunque puede que no todas se ocupen, como hemos visto en los últimos años.

Tabla 4: Plazas MIR MFyC 2024-2025. Totales MIR (Máximo y estimado) y jubilaciones posibles 2029-2038

Fundación Centro Estudios SIMEG "Vicente Matas" SMA Sindicato Médico Granada	MIR terminan años 2029 a 2038			Plantilla SNS 2023		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles			
	Plazas 2024/25	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 a 59 años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	438	4.380	4.078	22,4%	2.140	2.240	104,6%	1.937	90,5%
Aragón	82	820	763	31,3%	566	254	45,0%	198	35,0%
Asturias	62	620	577	25,3%	386	234	60,5%	191	49,5%
Baleares	68	680	633	30,7%	402	278	69,2%	231	57,6%
Canarias	90	900	838	26,9%	720	180	25,0%	118	16,3%
Cantabria	37	370	344	38,1%	289	81	27,9%	55	19,1%
Castilla y León	190	1.900	1.769	28,2%	898	1.002	111,6%	871	97,0%
Castilla-La Mancha	110	1.100	1.024	26,1%	726	374	51,6%	298	41,1%
Cataluña	367	3.670	3.417	29,2%	4.158	-488	-11,7%	-742	-17,8%
Com. Valenciana	233	2.330	2.169	23,8%	1.510	820	54,4%	660	43,7%
Extremadura	98	980	912	30,8%	493	487	98,7%	419	85,0%
Galicia	207	2.070	1.927	22,9%	904	1.166	129,1%	1.024	113,3%
Madrid	244	2.440	2.272	31,5%	1.800	640	35,6%	472	26,2%
Murcia	100	1.000	931	24,1%	509	491	96,4%	422	82,9%
Navarra	32	320	298	33,4%	281	39	13,9%	17	6,1%
País Vasco	115	1.150	1.071	29,0%	789	361	45,8%	282	35,8%
Rioja, La	25	250	233	27,4%	107	143	133,0%	125	116,9%
INGESA	10	100	93	19,7%	37	63	169,7%	56	151,1%
Total España	2.508	25.080	23.349	27,1%	16.714	8.366	50,1%	6.635	39,7%

Fuente: Ministerio de Sanidad **(e)** V. Matas coordinador jubilado Centro Estudios SIMEG "Vicente Matas". **Tasa no terminan** entre 2018 y 2022 del 6,9%, descendiendo en los últimos años. **Jubilación ordinaria:** entre 65 y 67 año y entre 63 y 70 en **jubilación anticipada y demorada.**

Según los datos **serían 16.714 médicos con 50 a 59 años en 2023 con edad para jubilarse entre 2029 y 2038**, una media de 1.671 al año. Por otro lado, podrían terminar, si se convocan el mismo número de plazas de este año y se ocupan todas, como máximo 25.080 MIR que, una vez corregidos por los posibles abandonos (6,9%) quedaría en unos 23.349 nuevos Médicos de Familia (tabla 4).

Sin tener en cuenta, los que puedan marchar fuera de España para ejercer, **son 6.635 (el 39,7%) más que las posibles jubilaciones de estos diez años** y podrán acceder a las vacantes que quedaran entre los años 2023 a 2028 que como podemos comprobar en la tabla 3 eran 4.808 y las plazas ocupadas por médicos sin título de especialista, plazas libres en otras administraciones, las necesidades de nuevas plazas y de nuevo recordar que hay Médicos de Familia ejerciendo en la Sanidad Privada y que también dejarán plazas libres por jubilación.

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias. Como podemos ver en la tabla 4 habría un superávit aparente, en la mayoría de Servicios de Salud, destacando **INGESA (Ceuta y Melilla)**, **Galicia** y **La Rioja**

Hemos visto la evolución entre los años 2023 y 2028, entre 2029 y 2038, pues ahora, vamos a ver la **evolución en conjunto de los dieciséis años entre 2023 y 2038 para los de 50 y más años de edad**, que en estos años podrán llegar a la edad de jubilación, aunque evidentemente la jubilación es un acto voluntario y puede variar entre **jubilación anticipada** desde los 63 años de edad, hasta la **jubilación demorada** que puede llegar hasta los 70 años de edad, pasando por la **jubilación ordinaria** por edad que varía en estos años y por ahora entre los 65 y los 67 años de edad, dependiendo de los años cotizados.

En estos 16 años (2023 a 2038) llegarán a edad de jubilación 33.894 Médicos de Familia y pueden terminar el MIR, teniendo en cuenta la convocatoria de este año, un total máximo de 38.368 nuevos especialistas que pueden quedar, restando el 6,9% de abandonos en 35.721, por lo que serán 4.474 como máximo o 1.827 una vez descontadas los posibles abandonos, más que las posibles jubilaciones en el SNS. Pero este superávit es solo aparente, pues todos los años marchan a trabajar fuera de España unos cientos y además puede ser que no se ocupen todas las plazas MIR convocadas o no tomen posesión todos y algunos también abandonan la plaza, en muchas ocasiones en los primeros días o semanas.

Tabla 4: Médicos Familia 50 y más años. Totales MIR (Máximo y estimado) y diferencias 2022-2036

Fundación Centro Estudios SIMEG "Vicente Matas" Sindicato Médico Granada	MIR MFyC pueden terminar entre 2023-2038				Plantilla SNS 2023		Diferencias MIR/Jubilaciones posibles			
	De 2023 a 2028	De 2029 a 2038	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 ó más años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	2.400	4.380	6.780	6.312	52,1%	4.980	1.800	36,2%	1.333	26,8%
Aragón	418	820	1.238	1.153	64,7%	1.169	69	5,9%	-16	-1,4%
Asturias	343	620	963	897	56,9%	869	94	10,8%	28	3,2%
Baleares	365	680	1.045	973	56,0%	732	313	42,7%	240	32,8%
Canarias	528	900	1.428	1.329	50,4%	1.351	77	5,7%	-22	-1,6%
Cantabria	213	370	583	543	66,2%	502	81	16,1%	41	8,1%
Castilla y León	894	1.900	2.794	2.601	69,1%	2.202	592	26,9%	399	18,1%
Castilla-La Mancha	555	1.100	1.655	1.541	57,7%	1.605	50	3,1%	-64	-4,0%
Cataluña	2.060	3.670	5.730	5.335	51,0%	7.281	-1.551	-21,3%	-1.947	-26,7%
Com. Valenciana	1.298	2.330	3.628	3.378	51,0%	3.236	392	12,1%	142	4,4%
Extremadura	434	980	1.414	1.316	58,9%	944	470	49,8%	373	39,5%
Galicia	856	2.070	2.926	2.724	58,7%	2.318	608	26,2%	406	17,5%
Madrid	1.386	2.440	3.826	3.562	58,0%	3.311	515	15,5%	251	7,6%
Murcia	540	1.000	1.540	1.434	51,9%	1.097	443	40,3%	336	30,7%
Navarra	199	320	519	483	61,0%	514	5	1,0%	-31	-6,0%
País Vasco	648	1.150	1.798	1.674	53,6%	1.458	340	23,3%	216	14,8%
Rioja, La	115	250	365	340	55,0%	215	150	69,7%	125	57,9%
INGESA	36	100	136	127	58,5%	110	26	23,6%	17	15,0%
Total España	13.288	25.080	38.368	35.721	54,9%	33.894	4.474	13,2%	1.827	5,4%

Fuente: Ministerio de Sanidad **(e)** Vicente Matas coordinador jubilado del Centro de Estudios SIMEG "Vicente Matas". **Tasa no terminan cuatro años** entre los años 2018 y 2022 es del 6,9%, descendiendo en los últimos años. **Edad de Jubilación ordinaria:** entre 65 y 67 años en 2027 y entre 63 y 70 en **jubilación anticipada y demorada.**

Es decir, pasados 16 años se habrán podido formar en España teóricamente, más de 1.800 médicos de Familia que las posibles jubilaciones en el SNS, algunos de ellos podrán ocupar plazas en la Sanidad Privada y en otros ámbitos de la Administración vacantes por jubilación, también podrán ocupar, si por una vez se crean, las 4.000 o 5.000 plazas que necesita AP para tener una plantilla adecuada que, pueda ofrecer una asistencia de calidad, hacer frente a las cargas de trabajo desmesuradas, las demoras y las muy malas condiciones de trabajo

que hacen muy poco atractiva AP para los nuevos especialistas. También hay que tener en cuenta que, ahora existen plazas vacantes y muchas ocupadas por médicos sin el titulo de especialista.

Este año se ha anunciado por el Ministerio una medida interesante, que la venimos pidiendo desde hace tiempo, consiste en adjudicar de nuevo las plazas no adjudicadas en el MIR y las abandonadas precozmente, debe ser un proceso simple y rápido, un concurso en el que utilicen las notas y al que pueda participar cualquier médico interesado, incluidos los que terminen en el curso 2024-2025 que, podrían comenzar a formarse como especialistas en septiembre de 2025 y ganar un año y lo que es más interesante serían especialistas, la mayoría Médicos de Familia en el año 2009 y no en 2030 que es cuando pueden terminar los que obtengan plaza en el MIR de 2025-2026 que comienzan a formarse en mayo de 2026, un año más tarde.

Si en 2039 y siguientes continuamos con un ritmo de menos de 700 jubilaciones por año de Médicos de Familia en AP, tengamos en cuenta que menores de 50 años, que tienen o tendrán edad para jubilarse en el año 2039 o siguientes, eran en 2023 solo 13.700 Médicos de Familia de AP, en un grupo que incluye edades de 21 años diferentes y de salir de las facultades más de 9.000 nuevos egresados, ya que este año han ingresado más de 9.000 y el próximo año serán casi 10.000 y unos 2.000 nuevos especialistas en MFyC cada año, nos encontraremos de nuevo, si no se marchan fuera a trabajar, con Médicos de Familia parados para trabajar dos meses al año y para poder ofrecerles contratos basura como en los años ochenta y noventa.

En esos años, ya terminarán todos los años una promoción de Médicos de Urgencias, que no sabemos aún cuantas plazas tendrán las convocatorias MIR y en cuanto pueden quedar las convocadas de Médico de Familia, imaginamos que pueden ser unas 500 para Urgencias, por el volumen de Médicos Familia en Hospital y en Urgencias y Emergencias encuadrados en el apartado “Otros”, en el que suponen el 80% según el informe sería algo más de 10.000 con un volumen de jubilaciones medio de unos 500 por año y el resto que pueden ser unas 2.000 para Médico de Familia para ocupar las plazas fundamentalmente en AP. Todo esto hay que estudiarlo en profundidad y detenidamente en los próximos años.

Planificación a medio y largo plazo es lo que se necesita y estamos a tiempo, es urgente un nuevo estudio demográfico, con más datos por edad o al menos grupos de cinco años de edad, con **datos sobre edad de jubilación por especialidad de forma anticipada, ordinaria o demorada, datos de recirculación y abandonos MIR, emigración e inmigración** y se debe repetir cada dos años para tomar medidas a tiempo.

En resumen, España necesita, ahora y durante unos años convocatorias con más plazas MIR de Medicina de Familia, para formar a los licenciados de años anteriores que no han conseguido plaza para formarse, posiblemente son unos dos mil a los que hay que sumar los cerca de siete mil y en aumento que terminan cada año y los más de 1.100 procedentes de Facultades de otros países que se especializan en España.

Pero **pasados quince años, no se necesitarán tantas plazas MIR de Medicina de Familia y es necesario realizar estudios demográficos más ajustados para ver las necesidades**, no podemos formar Médicos de Familia para que trabajen dos meses en verano y ofrecerles contratos por horas, días, de lunes a viernes… por mucho que pueda interesar a algún gestor.

Granada, 21 octubre de 2024
Vicente Matas Aguilera médico jubilado
Fundación Centro de Estudios SIMEG “Vicente Matas”